

**МИНИСТЕРСТВО ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО СПЕЦИАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ СССР**

**ПРИКАЗ**

**от 31 декабря 1959 г. N 396**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ РАБОТЕ  
И ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКЕ СТУДЕНТОВ ВЫСШИХ УЧЕБНЫХ  
ЗАВЕДЕНИЙ СССР**

В соответствии с Постановлением Совета Министров СССР от 4 августа 1959 г. N 907 приказываю:

1. Утвердить согласованное с советами министров союзных республик, Госпланом СССР, Министерством финансов СССР, Государственным комитетом Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы, ВЦСПС и министерствами и ведомствами СССР, в ведении которых находятся высшие учебные заведения, обязательное для всех вузов, предприятий, учреждений и организаций Положение о производственной работе и производственной практике студентов высших учебных заведений СССР согласно Приложению.

2. Не применять Приказы Министерства высшего образования СССР от 24 января 1956 г. N 96 "Об утверждении Положения о производственной практике студентов высших учебных заведений СССР" и от 9 марта 1956 г. N 221 "Об утверждении Инструкции по производственной практике студентов высших учебных заведений СССР" и инструктивное письмо Министерства высшего образования СССР от 26 марта 1956 г. N И-18.

Приложение

к Приказу

Министра высшего и среднего  
специального образования СССР

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ РАБОТЕ И ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКЕ**  
**СТУДЕНТОВ ВЫСШИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ СССР**

Утверждено на основании Постановления Совета Министров СССР от 4 августа 1959 г. N 907.

Принятый Верховным Советом СССР Закон об укреплении связи школы с жизнью и о дальнейшем развитии системы народного образования в СССР возлагает на советскую высшую школу подготовку высококвалифицированных специалистов, воспитанных на основе марксистско-ленинского учения, овладевших новейшими достижениями отечественной и зарубежной науки и техники, хорошо знающих практику дела, способных не только полностью использовать современную технику, но и создавать технику будущего.

Для осуществления этих задач в учебных планах высших учебных заведений предусматривается производственная работа для студентов младших курсов и производственная практика или работа по специальности для студентов старших курсов.

Программы производственной работы и практики разрабатываются высшим учебным заведением для каждой специальности с учетом особенностей предприятия, на которое направляются студенты, и согласовываются с предприятием.

При подготовке специалистов с высшим образованием по некоторым специальностям (геология, сельское хозяйство, архитектура, педагогические специальности и др.) учебными планами наряду с производственной работой и производственной практикой предусматривается и учебная практика.

## **I. Производственная работа студентов младших курсов**

1. Производственная работа студентов I и II курсов имеет своей целью приобщить студентов к общественно полезному труду, укрепить и расширить производственные навыки, овладеть одной-двумя основными рабочими профессиями, способствующими лучшему освоению будущей специальности. Эта работа должна содействовать также накоплению у студентов сведений, необходимых для успешного освоения теоретических знаний по специальности в период обучения в высшем учебном заведении.

В период производственной работы студенты должны показывать пример сознательного отношения к труду, участвовать в общественной и культурно-просветительной работе коллектива предприятия.

2. Студенты I и II курсов высших технических, сельскохозяйственных и инженерно-экономических учебных заведений направляются для работы на предприятия, в мастерские, учебно-

Не является официальной версией, бесплатно предоставляется членам Ассоциации лесопользователей Приладожья, Поморья и Прионежья – [www.alppp.ru](http://www.alppp.ru). Постоянно действующий третейский суд.

опытные хозяйства и т.д. по профилю избранной ими для изучения специальности или по профилю, близкому к ней.

Студенты других высших учебных заведений в соответствии с учебными планами могут направляться на работу на предприятия, в учреждения и организации независимо от избранной специальности. Направление студентов должно производиться, как правило, группами с тем, чтобы иметь возможность проведения учебных занятий на предприятии.

На производственную работу на предприятия направляются студенты, которые по состоянию здоровья могут работать на данном предприятии, в цехе.

3. В соответствии с Постановлением Совета Министров СССР от 4 августа 1959 г. N 907 оплачиваемые рабочие места для производственной работы студентам высших учебных заведений предоставляются руководителями совнархозов, министерств и ведомств, предприятий, учреждений и организаций.

4. Студенты размещаются по рабочим местам, как правило, на предприятиях административного экономического района по месту расположения высшего учебного заведения. В случае необходимости часть студентов направляется на предприятия других административных экономических районов.

Студенты вузов, подчиненных министерствам путей сообщения, связи, торговли, морского флота, речного флота, культуры, здравоохранения, просвещения и др., размещаются на предприятиях, в учреждениях и организациях, подчиненных указанным министерствам, а также в случае необходимости на предприятиях других ведомств.

Студенты сельскохозяйственных вузов направляются для работы в учебно-опытные хозяйства, подведомственные этим вузам, в совхозы и колхозы, а в случае необходимости в соответствии с профилем специальности на соответствующие предприятия.

На производственную работу в горячие цехи и цехи с вредными условиями труда направляются только студенты, достигшие 18-летнего возраста.

5. Студенты, имеющие стаж работы по определенной профессии менее 2 лет, могут оставаться работать на том предприятии, на котором работали до поступления в вуз, если эта профессия соответствует профилю избранной в вузе специальности.

6. До начала производственной работы предприятие обучает студентов правилам по технике безопасности и проверяет их знания в установленном для данного предприятия порядке.

7. Студенты I и II курсов высших учебных заведений, направленные на производство для овладения рабочей квалификацией, проходят период ученичества.

Студентам I и II курсов высших учебных заведений, сочетающим обучение с общественно полезным трудом, выплачивается предприятием, учреждением, организацией по 30 руб. в месяц в период ученичества, но не более чем в течение четырех месяцев. Расходы, связанные с указанными выплатами, возмещаются предприятиям высшими учебными заведениями за счет стипендиального фонда.

После окончания периода ученичества студенты зачисляются на рабочие места или штатные (вакантные) должности служащих предприятия, учреждения, организации с оплатой труда на равных основаниях с постоянными работниками.

На студентов, обучающихся по специальностям, по которым учебным планом предусмотрено получение второй рабочей профессии, распространяется порядок оплаты труда, установленный на

Не является официальной версией, бесплатно предоставляется членам Ассоциации лесопользователей Приладожья, Поморья и Прионежья – [www.alppp.ru](http://www.alppp.ru). Постоянно действующий третейский суд.

данном предприятии для рабочих, обучающихся второй профессии.

8. Присвоение студентам квалификации, разряда производится квалификационной комиссией предприятия, на котором работают студенты.

О присвоении студенту квалификации, разряда (класса, категории и т.п.) делается отметка в его зачетной книжке.

Студенты имеют право до окончания установленного срока обучения профессии обращаться в квалификационную комиссию с просьбой о досрочном присвоении квалификации, разряда.

9. При выполнении своих производственных обязанностей студенты должны знакомиться с организацией и работой предприятия и эксплуатацией оборудования, руководствуясь при этом программой высшего учебного заведения.

По окончании периода работы предприятия, учреждения, организации представляют в высшее учебное заведение характеристику на каждого студента.

10. Высшие учебные заведения организуют совместно с администрацией предприятий, учреждений, организаций предусмотренные учебным планом учебные занятия, наблюдают за правильностью расстановки и передвижения студентов по рабочим местам в соответствии с программой производственного обучения.

## **II. Производственная практика и работа студентов**

### **старших курсов**

11. С целью приобретения навыков практической и организаторской работы, необходимых для получения квалификации специалиста с высшим образованием, на старших курсах высших учебных заведений проводится предусмотренная учебными планами производственная практика или работа студентов по специальности, тесно связанная с их теоретической подготовкой в вузе, на оплачиваемых должностях.

12. Места для проведения производственной практики или работы по специальности студентов высших учебных заведений предоставляются руководителями совнархозов, министерств и ведомств, предприятий, учреждений и организаций.

13. Учебно-методическое руководство производственной практикой или работой студентов осуществляется профессорами, доцентами и преподавателями соответствующих кафедр высших учебных заведений.

14. По окончании производственной практики или производственной работы студентов старших курсов предприятие направляет высшему учебному заведению, в котором обучается студент, характеристику на каждого из них о его работе.

## **III. Общие вопросы организации производственной работы**

### **и производственной практики студентов**

Не является официальной версией, бесплатно предоставляется членам Ассоциации лесопользователей Приладожья, Поморья и Прионежья – [www.alppp.ru](http://www.alppp.ru). Постоянно действующий третейский суд.

15. Студентам высших учебных заведений в период производственной практики на рабочих местах с выплатой заработной платы, а также в период производственной работы стипендия не выплачивается.

В период производственной практики, когда студенты не получают заработной платы, за ними сохраняется право на получение государственной стипендии на общих основаниях. Выплата стипендии высшими учебными заведениями производится по представлению студентами от предприятий, учреждений, организаций, где они проходят практику, справок о том, что заработная плата им не выплачивается.

16. Студенты высших учебных заведений в период производственной работы и производственной практики подлежат государственному социальному страхованию наравне со всеми рабочими и служащими, если они получают заработную плату.

17. Персональная ответственность за организацию производственной работы и производственной практики студентов непосредственно на предприятии, в учреждении и организации возлагается на главных инженеров заводов и фабрик, на директоров РТС, совхозов и заместителей руководителей учреждений, научно-исследовательских институтов и других организаций.

Общее руководство производственной работой и производственной практикой студентов на предприятии, в учреждении, организации возлагается на одного из квалифицированных специалистов данного предприятия, учреждения, организации.

Руководство производственной работой и производственной практикой студентов в колхозах осуществляется по решению правлений специалистами этих колхозов.

Руководство педагогической практикой студентов педагогических институтов на всех ее этапах осуществляется совместно преподавателями институтов и школ.

18. Оплата труда работников предприятий за обучение студентов I и II курсов в период их ученичества производится предприятиями в размерах, установленных для индивидуально-бригадного ученичества в данной отрасли производства.

19. Оплата труда работников предприятий, учреждений, организаций по руководству производственной практикой студентов производится по следующим нормам (в процентах к заработной плате, получаемой по основной работе):

а) руководителю практики студентов на предприятиях, в учреждениях, организациях при числе студентов-практикантов:

до 10 человек - 10%,

от 11 до 20 человек - 15%,

от 21 до 30 человек - 20%,

от 31 до 40 человек - 25%,

от 41 до 50 человек - 30%;

б) руководителю практики в цехах (отделах) при числе студентов-практикантов:

до 4 человек - 10%,

Не является официальной версией, бесплатно предоставляется членам Ассоциации лесопользователей Приладожья, Поморья и Прионежья – [www.alppp.ru](http://www.alppp.ru). Постоянно действующий третейский суд.

от 5 до 7 человек - 20%,

от 8 до 10 человек - 30%;

в) при числе студентов-практикантов свыше 50 человек руководитель практики студентов на предприятии, в учреждении, организации освобождается от других обязанностей; при этом за ним сохраняется заработная плата по основной работе.

Оплата труда руководителей производственной практики студентов в колхозах, а также работников школ за руководство педагогической практикой студентов производится за счет средств высших учебных заведений, предусмотренных на производственную (педагогическую) практику. Нормы оплаты труда устанавливаются специальными инструкциями, разработанными министерствами (ведомствами), в ведении которых находятся высшие учебные заведения, по согласованию с Министерством финансов СССР и Министерством высшего и среднего специального образования СССР.

20. Предприятия, учреждения, организации в течение всего периода работы студентов, включая и период обучения профессии, обеспечивают студентов спецодеждой и спецпитанием по нормам, установленным для данной профессии, специальности.

21. В целях обеспечения производственно-технической подготовки студентов на современном уровне науки и техники, а также создания необходимых условий для систематической учебной работы студентов руководители предприятий, учреждений, организаций, где работают или проходят производственную практику студенты:

а) обеспечивают студентов рабочими местами в передовых подразделениях предприятия;

б) создают необходимые условия для глубокого освоения студентами новой техники, передовой технологии, экономики и высокопроизводительных способов труда;

в) своевременно осуществляют передвижение студентов по рабочим местам в соответствии с графиками, согласованными с высшим учебным заведением;

г) проводят с участием общественных организаций систематическую политико-массовую работу среди студентов;

д) устанавливают для студентов такие графики производственной работы, которые позволяют им регулярно посещать учебные занятия и выполнять в установленные сроки различные виды обязательных учебных работ, а также сдавать зачеты и экзамены;

е) создают условия для организации и проведения учебных занятий, лабораторных и других работ, предусмотренных учебными планами и программами на период производственной работы или производственной практики и самостоятельной работы студентов над учебным материалом;

ж) создают условия для выполнения студентами расчетно-графических работ, курсовых проектов и работ, реальных дипломных проектов и работ в условиях производства;

з) не допускают привлечения студентов к сверхурочным работам и направления их в командировки, нарушающие систему и планомерность учебной работы.

22. С момента зачисления студентов в качестве учеников или на оплачиваемые рабочие места и должности в период производственной работы или производственной практики на них распространяются общее трудовое законодательство, а также правила охраны труда и правила внутреннего трудового распорядка, действующие на данном предприятии.

Не является официальной версией, бесплатно предоставляется членам Ассоциации лесопользователей Приладожья, Поморья и Прионежья – [www.alppp.ru](http://www.alppp.ru). Постоянно действующий третейский суд.

Время работы студентов на предприятии, в учреждении и организации, в том числе в качестве учеников индивидуального и бригадного ученичества, включается в их общий трудовой стаж.

С момента зачисления студентов на предприятие, в учреждение, организацию в качестве учеников на них заводится трудовая книжка.

23. В период производственной работы на предприятии, в учреждении, организации студенты высших учебных заведений пользуются отпуском с сохранением среднего заработка в соответствии с действующим законодательством.

В стаж работы, дающий право на отпуск, засчитывается все время производственной работы, включая и период ученичества.

24. На студентов высших учебных заведений, обучающихся с отрывом от производства, в период заочного или вечернего обучения распространяются льготы, установленные для студентов, обучающихся на соответствующих курсах вечерних или заочных высших учебных заведений, факультетов и отделений, с предоставлением указанных льгот по месту работы.

25. На студентов, нарушающих правила внутреннего трудового распорядка, предприятия, учреждения, организации могут накладываться установленные этими правилами взыскания с доведением об этом до сведения директора (ректора) высшего учебного заведения.

Увольнение студентов с работы на предприятии за грубое нарушение правил внутреннего распорядка, как правило, влечет за собой исключение из числа студентов высшего учебного заведения.

26. Студенты высших учебных заведений в период производственной работы и производственной практики обеспечиваются предприятиями, учреждениями, организациями общежитием на условиях, предоставляемых постоянным работникам, но с оплатой за пользование не свыше ставок, установленных Постановлением СНК СССР от 18 февраля 1941 г. N 332 (за пользование общежитием 1 руб., за пользование постельными принадлежностями - 50 коп. в месяц).

В соответствии с Постановлением Совета Министров СССР от 4 августа 1959 г. N 907 руководителям предприятий, учреждений, организаций разрешается в необходимых случаях арендовать жилую площадь, расходуя на эти цели не более 3 руб. в месяц на каждого студента.

27. Проезд студентов высших учебных заведений, направляемых на производственную работу или производственную практику железнодорожным или водным транспортом, к месту нахождения предприятия и обратно оплачивается за счет средств высших учебных заведений.

Предприятия обеспечивают за счет своих средств доставку студентов, прибывающих на производственную работу или производственную практику, с железнодорожных станций и пристаней к месту нахождения предприятия и обратно.

Проезд студентов на место производственной работы, учебной и производственной практики и обратно средствами городского, пригородного и местного транспорта независимо от расстояния высшего учебного заведения или студенческого общежития от места работы, практики оплачивается студентами за свой счет.

28. Оплата командировок преподавателей, выезжающих для руководства производственной практикой студентов, производится высшими учебными заведениями в соответствии с действующим законодательством об оплате служебных командировок за весь срок пребывания преподавателя в командировке.

29. Расходы, связанные с проведением производственных экскурсий для студентов в период

Не является официальной версией, бесплатно предоставляется членам Ассоциации лесопользователей Приладожья, Поморья и Прионежья – [www.alppp.ru](http://www.alppp.ru). Постоянно действующий третейский суд.

прохождения ими учебной и производственной практики, производятся высшими учебными заведениями за счет средств, предусмотренных в сметах на прохождение студентами производственной практики.

30. Всем студентам, находящимся на производственной практике, а также на учебной практике в полевых условиях, сопряженной с выездом из места нахождения высшего учебного заведения, выплачиваются суточные в размере 50 коп. за весь период учебной и производственной практики за счет средств, предусматриваемых по сметам расходов высших учебных заведений.

Суточные не выплачиваются в том случае, если учебная практика проводится в учебно-опытных хозяйствах и на постоянно действующих полигонах высших учебных заведений, имеющих общежития и столовые.

Студентам, зачисленным на период учебной или производственной практики на штатные должности в геологических партиях и экспедициях, а также в составе экипажей и судов и получающих заработную плату и полевое довольствие или бесплатное питание, выплата суточных не производится.

31. Всем студентам, выезжающим на производственную работу или на учебную и производственную практику на предприятия, находящиеся вне места расположения вуза, выплачиваются высшим учебным заведением суточные в размере 50 коп. за время нахождения в пути следования к месту работы или практики и обратно.

32. В целях своевременного обеспечения рабочими местами и качественного прохождения производственной работы студентов младших курсов, производственной практики и работы по специальности студентов старших курсов высшие учебные заведения заключают договоры с соответствующими предприятиями.

33. Закрепление за высшими учебными заведениями предприятий, учреждений, организаций для производственной работы и производственной практики студентов в соответствии с Постановлением Совета Министров СССР от 4 августа 1959 г. N 907 обеспечивают советы министров союзных республик, министерства и ведомства СССР, в ведении которых находятся высшие учебные заведения.

Министерства и комитеты по высшему и среднему специальному образованию союзных республик оформляют закрепление за высшими учебными заведениями рабочих мест для производственной работы и практики студентов на предприятиях, в учреждениях, организациях, находящихся на территории данной союзной республики, независимо от территориального расположения высшего учебного заведения и его ведомственного подчинения по сводным заявкам соответствующих министерств, ведомств, в ведении которых находятся высшие учебные заведения, в порядке, установленном советом министров данной союзной республики.

Базы и места производственной практики закрепляются за высшими учебными заведениями на срок не менее пяти лет.

34. Инструкции по применению Положения о производственной работе и производственной практике студентов высших учебных заведений СССР с учетом специфики высших учебных заведений утверждаются министерствами и ведомствами, в ведении которых находятся высшие учебные заведения, по согласованию с Министерством высшего и среднего специального образования СССР.

Не является официальной версией, бесплатно предоставляется членам Ассоциации лесопользователей Приладожья, Поморья и Прионежья – [www.alppp.ru](http://www.alppp.ru). Постоянно действующий третейский суд.