

СОВЕТ МИНИСТРОВ СССР

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 6 августа 1949 г. N 12411р

Утвердить Инструкцию о порядке направления на работу и учета государственных трудовых резервов согласно Приложению.

Председатель
Совета Министров Союза ССР
И.СТАЛИН

Утверждена
распоряжением
Совета Министров СССР
от 6 августа 1949 г. N 12411р

ИНСТРУКЦИЯ О ПОРЯДКЕ НАПРАВЛЕНИЯ НА РАБОТУ И УЧЕТА ГОСУДАРСТВЕННЫХ ТРУДОВЫХ РЕЗЕРВОВ

1. В соответствии со ст. 10 Указа Президиума Верховного Совета СССР от 2 октября 1940 г. "О государственных трудовых резервах СССР" все лица, окончившие ремесленные, железнодорожные, горнопромышленные и специальные училища, школы фабрично-заводского обучения и горнопромышленные школы, считаются мобилизованными и обязаны проработать 4 года подряд на государственных предприятиях и строительствах по указанию Министерства трудовых резервов. В

Не является официальной версией, бесплатно предоставляется членам Ассоциации лесопользователей Приладожья, Поморья и Прионежья – www.alppp.ru. Постоянно действующий третейский суд.

течение указанного срока эти лица состоят на персональном учете государственных трудовых резервов на предприятиях и строительствах, куда они направлены для работы.

В тех случаях, когда лица, окончившие указанные училища и школы, на основании особых указов Президиума Верховного Совета СССР считаются мобилизованными для работы на предприятиях и строительствах в течение иного срока, они состоят на учете государственных трудовых резервов в течение соответствующего срока.

2. Лица, окончившие училища и школы, указанные в п. 1 настоящей Инструкции, направляются для работы на предприятия и строительства по путевке, выдаваемой городским, областным, краевым, республиканским управлением Министерства трудовых резервов на основании приказа Министра трудовых резервов. В путевке должно быть указано, на основании какого указа Президиума Верховного Совета СССР и на какой срок молодой рабочий мобилизован для работы на данном предприятии (строительстве).

По прибытии молодых рабочих, направленных на предприятия и строительства по путевкам местного управления Министерства трудовых резервов, руководитель предприятия (строительства) издает приказ о зачислении их на работу.

3. Учетным документом рабочего, мобилизованного для работы на государственном предприятии (строительстве) по окончании ремесленного, железнодорожного, горнопромышленного и специального училища, школы ФЗО или горнопромышленной школы, является личная карточка по форме, утвержденной Центральным статистическим управлением при Совете Министров СССР.

Личные карточки указанных рабочих составляются администрацией предприятий (строительств) немедленно после издания приказа об их зачислении на работу и хранятся в особой картотеке отдельно от личных документов остальных рабочих и служащих предприятия (строительства).

4. Трудовая книжка на каждого рабочего, окончившего ремесленное, железнодорожное, горнопромышленное или специальное училище, школу ФЗО или горнопромышленную школу, заполняется на общих основаниях.

В графе 3 раздела "Сведения о работе" делается запись:

"обучался в _____
(название училища, школы)

с _____ 19__ г. по _____ 19__ г."

В этой же графе делается запись: "принят в _____
_____ цех (отдел) по специальности _____ 19__ г.

Считается мобилизованным для работы на предприятии (строительстве) на основании Указа Президиума Верховного Совета СССР от _____ на срок с _____ 19__ г. по _____
(дата выдачи путевки)

_____ 19__ г."

5. Молодые рабочие, окончившие ремесленные, железнодорожные, горнопромышленные и

Не является официальной версией, бесплатно предоставляется членам Ассоциации лесопользователей Приладожья, Поморья и Прионежья – www.alppp.ru. Постоянно действующий третейский суд.

специальные училища, школы ФЗО и горнопромышленные школы и направленные для работы на предприятиях и строительствах, не могут быть уволены с предприятия (строительства) до истечения срока, в течение которого они считаются мобилизованными, кроме случаев, предусмотренных действующим законодательством.

6. Перевод мобилизованных рабочих в обязательном порядке с одного предприятия (строительства) на другое допускается лишь в соответствии с Указом Президиума Верховного Совета СССР от 19 октября 1940 г. "О порядке обязательного перевода инженеров, техников, мастеров, служащих и квалифицированных рабочих с одних предприятий и учреждений в другие", а также в случаях ликвидации предприятия (цеха) и окончания строительства.

Перевод в порядке Указа Президиума Верховного Совета СССР от 19 октября 1940 г. производится с уведомлением Министерства трудовых резервов. В остальных случаях перевод для работы на другом предприятии (строительстве) в той же области, крае, республике производится по согласованию с местным управлением Министерства трудовых резервов, а перевод для работы на предприятии (строительстве) в другой области, крае, республике - по согласованию с Министерством трудовых резервов.

7. При переводе молодого рабочего для работы на другом предприятии (строительстве) в его трудовой книжке и в личной карточке делается отметка с указанием номера и даты приказа о переводе. Копия личной карточки рабочего пересылается заказным пакетом на то предприятие (строительство), куда переведен рабочий. О прибытии рабочего к месту работы руководитель предприятия (строительства) немедленно посылает извещение предприятию (строительству), откуда прибыл рабочий.

В случае неприбытия переведенного рабочего к месту работы руководитель предприятия (строительства) обязан немедленно довести об этом до сведения местного управления трудовых резервов и, в случае установления неуважительности причины неприбытия к месту работы, передать материалы в суд для привлечения виновного к уголовной ответственности.

8. По истечении срока, в течение которого молодой рабочий считается мобилизованным, он снимается с учета государственных трудовых резервов приказом руководителя предприятия (строительства) и оставляется на работе в том же предприятии (строительстве) на общих основаниях с другими работниками.

В личной карточке рабочего, а также в его трудовой книжке делается отметка о снятии рабочего с учета государственных трудовых резервов по следующей форме: "снят с учета государственных трудовых резервов _____ 19__ г. на основании приказа N _____".

После снятия рабочего с учета государственных трудовых резервов его личная карточка изымается из картотеки учета государственных трудовых резервов и сдается в архив.

Копия приказа о снятии рабочего с учета государственных трудовых резервов направляется руководителем предприятия (строительства) местному управлению Министерства трудовых резервов.

9. Предприятия и строительства, имеющие молодых рабочих, состоящих на учете государственных трудовых резервов, обязаны ежемесячно составлять отчет о численности таких рабочих по форме, утвержденной Центральным статистическим управлением при Совете Министров СССР, и представлять его не позднее третьего числа следующего за отчетным месяца:

а) органу соответствующего министерства (ведомства), в ведении которого состоит предприятие (строительство);

Не является официальной версией, бесплатно предоставляется членам Ассоциации лесопользователей Приладожья, Поморья и Прионежья – www.alppp.ru. Постоянно действующий третейский суд.

б) местному управлению Министерства трудовых резервов;

в) местному управлению ЦСУ СССР.

10. Местные управления Министерства трудовых резервов ведут учет молодых рабочих, мобилизованных для работы на предприятиях и строительствах и состоящих на учете государственных трудовых резервов, и представляют о них отчетность Министерству трудовых резервов по формам, утвержденным указанным министерством и ЦСУ СССР.

Местные управления Министерства трудовых резервов обязаны контролировать на предприятиях и строительствах ведение учета государственных трудовых резервов, а также правильность снятия рабочих с этого учета.